

Бережливое производство.  
Базовый курс

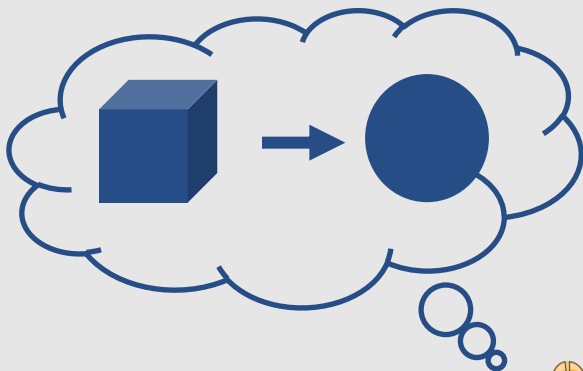
# **Работа с людьми**

Ольга Владимировна Бурбо

# Движители изменений в организациях

- Динамикой рынка
- Желание собственника
- Желание директоров
- Средний менеджмент (приверженцы бережливого производства)
- **Всегда: Инициатива человека**

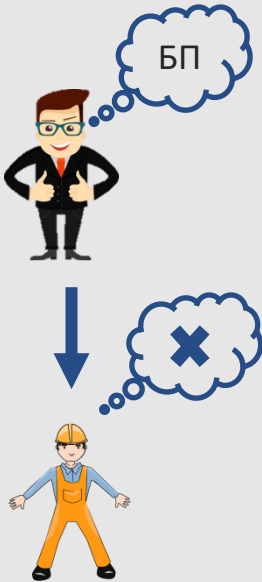
# Изменения в организации начинаются с изменения привычек



# Участники непрерывного совершенствования

1. Приверженцы бережливого производства с опытом изменений
2. Руководители, лица принимающие решения

# Проблема при изменении культуры



# Участники непрерывного совершенствования

3. Линейные специалисты
4. Менеджеры среднего звена
5. Сотрудники администрации



Скептик



Лидер



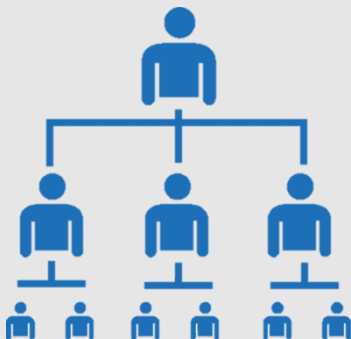
# Развитие лидеров бережливого производства. Пример



500 чел.

Линейная  
организационная  
структура

Отсутствие  
вовлеченности



# Когда будут результаты?

Первые результаты – **от 8 мес. до 3 лет.**

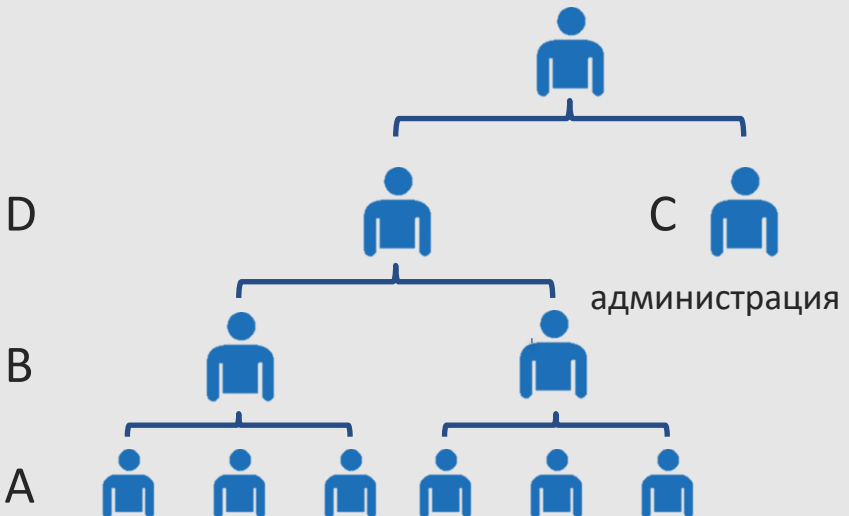
Развитие лидеров групп и команд **+ 2 года.**

Если:

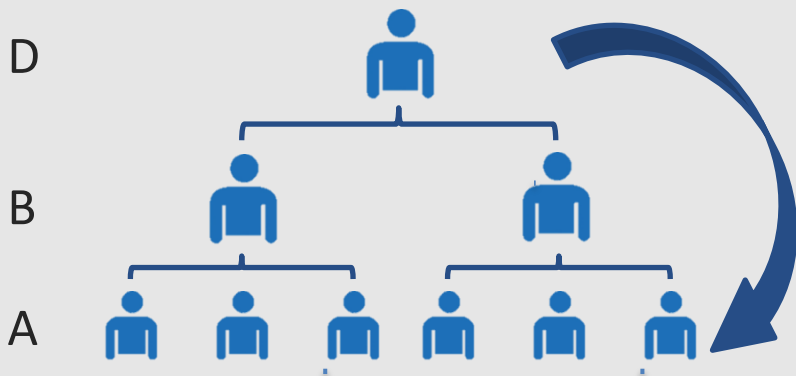
- Нет изменений на рынке
- Нет резкого роста
- Других обстоятельств



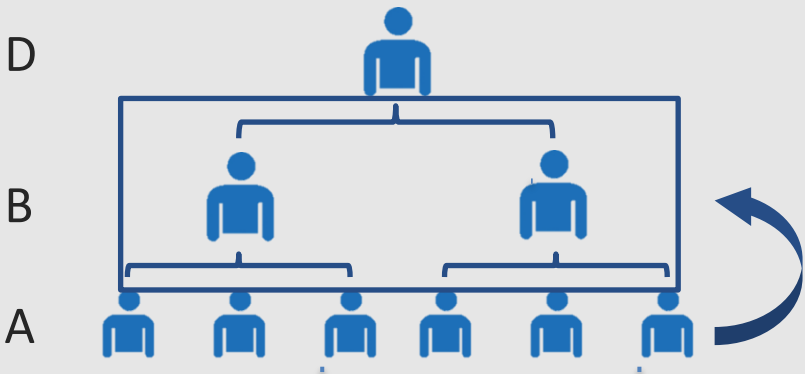
# Категории сотрудников по системе Тойоты



# Основная обязанность команды менеджеров D- уровня



# Носители культуры бережливого производства



# Движение и рост работников «В» уровня



# Движение и рост работников «В» уровня

