

Согласовано
с первичной профсоюзной организации МБОУ
«Батыревская СОШ №1»
Батыревского района ЧР
РАССМОТРЕН
на собрании трудового коллектива
протокол №4 от 28.11.2014 г., изменения от 29.12.2018 г.
протокол №02, от 11.09.2021 г. протокол №2.

Утверждено приказом №135 от 28.11.2014 г.
(с изменениями, внесенными приказами директора
от 12.05.2015 г. №73\1-к, от 22.11.2015 г. № 146-од,
от 01.02.2016 г. № 08\1-од, от 22.11.2016 г. № 146-
од, от 07.04.2017 г. № 31\1-к, от 19.05.2017 г. №
56\2-к, № 194-к от 31.12.2018 г., №129-к от
11.09.2021 г.)

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ «Батыревская средняя общеобразовательная школа №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о стимулирующей части фонда оплаты труда (далее Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Батыревская средняя общеобразовательная школа №1» (далее Школы), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности педагогических и руководящих работников Школы (далее работников ОУ).

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работникам ОУ (далее выплаты стимулирующего характера).

1.3. Положение о стимулировании труда работников ОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом Школы с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Школы составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда работников ОУ. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на вышеуказанные цели.

1.5. Администрация Школы вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательного учреждения.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам конкретной работы.

2.1.1. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Перечень критериев оценки результативности и качества работников образовательных учреждений изложен в разделе 3 настоящего приложения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и напряженность выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, республиканским мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам Школы в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.4 Приложения 1 к Положению об оплате

труда работников 5) и общего стажа работы по должностям работников учебно-вспомогательного персонала (пункт 1.2 и 1.3 Приложения 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Батыревская СОШ № 1») и рассчитываются исходя из минимального оклада по квалификационному уровню по ПКГ:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 10%;
- при выслуге более 10 лет – 15%;
- при выслуге более 20 лет – 30%.

2.1.3.Педагогическим работникам Школы, имеющим почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, и другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный» и «Заслуженный», предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 20% к минимальному окладу по должности. Применение персональной повышающей надбавки может быть только при условии соответствия почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Применение персональной повышающей надбавки за почётное звание не образует новый минимальный оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.1.4. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам по профессионально-квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от общего стажа работы и рассчитываются исходя из минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,1;
- при выслуге лет от 10 лет до 19 лет - 0,15;
- при выслуге лет более 20 лет - 0,25.

2.1.5. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.

2.2. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ по видам и формам материального стимулирования работников производится администрацией Школы в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным в Школе.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника Школы устанавливаются приказом директора Школы на полугодие финансового года. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.

2.4. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ОУ за качество и высокие результаты работы является итоговый оценочный лист и решение Совета Школы о согласовании оценки результативности деятельности работников ОУ. Оценка результативности и качества труда работников ОУ проводится рабочей группой с оформлением оценочного листа работника.

2.5. Состав рабочей группы утверждается приказом директора Школы. В состав рабочей группы могут входить директор ОУ, заместители директора ОУ, руководители методических объединений (комиссий), представители профсоюзного органа, представители органа самоуправления ОУ.

2.6. Рабочая группа заполняет оценочные листы на педагогических работников согласно критериям и баллам, утвержденным настоящим положением. Координирует деятельность рабочей группы директор Школы или его заместитель.

2.7. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа.

2.8. Утверждение итоговых оценочных листов работников ОУ проводится на итоговом заседании рабочей группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены рабочей группы,

фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным экспертами.

2.9. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания рабочей группы директор ОУ знакомит каждого сотрудника ОУ с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

2.10. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник образовательного учреждения в течение 3 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в рабочую группу.

2.11. Рабочая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а так же органы уполномоченные рассматривать трудовые споры или орган самоуправления ОУ.

2.12. Директор Школы представляет в орган самоуправления ОУ аналитическую информацию о достижениях работников, стимулирование которых производится за результативность и качество труда в виде итогового оценочного листа, включающего критерии и количество баллов.

2.13. На основании представления директора Школы орган самоуправления ОУ принимает решение о согласовании представленных результатов или же предлагает мотивированные изменения. Решение по вопросам согласования, внесения мотивированных изменений принимаются простым большинством голосов. Правомочность принятия решений органом самоуправления ОУ определяется на основании документов, регламентирующих его деятельность.

2.14. На основании проведенной оценки достижений работников Школы производится подсчет баллов за соответствующий период, по каждому работнику ОУ и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированные в итоговых оценочных листах по каждому работнику. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников образовательного учреждения и определяется итоговое количество баллов по учреждению.

2.15. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок за минусом суммы, необходимой на уплату ЕСН, делится на итоговое количество баллов по учреждению. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла «Д».

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику ОУ рассчитывается по формуле.

$HE = (D * B) / M$ где:

HE – ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

D – денежный вес одного балла;

B – количество баллов;

M – количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка

2.16. Стимулирование работников Школы, по должностям которых не предусмотрена критериальная база оценки качества и результативности настоящим положением, производится за счет доли фонда стимулирующих выплат пропорциональной доле базового фонда оплаты труда, используемой на оплату труда этой категории работников.

2.17. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников Школы за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускается.

2.18. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к минимальному должностному окладу работника или в денежном выражении.

Раздел 3. Отчет

о выполнении показателей эффективности работы педагога уровней основного и среднего образования _____

за _____ 202__ года

МБОУ «Батыревская СОШ №1» Батыревского района Чувашской Республики

№ п/п	Критерий	Показатели	Плановые значения показателей деятельности	Оценка эффективности работы педагога	
				оценка педагога	оценка комиссии
Критерий 1. Образовательные результаты по преподаваемому предмету (6,5 баллов)					
1.1.	Профилактика педагогической запущенности детей	наличие дополнительных (неоплачиваемых) занятий учителя с учащимися во внеурочное время (утвержденный график приложить к аналитической справке)	Макс. 1 балл: до 5 учащихся – 0,5 балл, более 5 – 1 балл		
1.2.	Результаты ГИА 11-х классов*	Средний балл выше районного	1 балл		
		Наличие учащихся, набравших свыше 80 баллов*	1 балл		
		Наличие учащихся, набравших 100 баллов*	1 балл		
1.3.	Результаты ГИА 9-х классов*	качество знаний*	81-100% - 1 балл 61-80% - 0,75 балла 51-60% - 0,5 балла		
1.4.	Доля обучающихся, выбравших ГИА по данному предмету*		1-25% - 0,25 26-50% - 0,5 51-75% – 0,75 76-100% - 1		
1.5.	Общий показатель успеваемости	качество знаний по преподаваемому предмету	81-100% - 0,5 балла 51-80% - 0,25 балла ниже 50% - 0 баллов		
1.6.	Выявление признаков необъективности оценивания	По результатам ВСОКО, контрольных срезов, оценочных процедур, ВПР, ГИА и т.д.	До -3 баллов		
Критерий 2. Результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам (не ограничено)					
2.1.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах ВОШ	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -2 - 1 балл 3 - 4 – 1,5 балла 5-6 – 2 балла 7-8 – 3 балла 9-10 – 4 балла 11 и более – 5 баллов		
		Количество призеров и победителей на региональном уровне (действует в течение 1 года)	3 балла за каждого призера, по 1 баллу за фактическое участие		
		Количество призеров и победителей на	5 баллов за каждого призера,		

		федеральном уровне (действует в течение 1 года)	по 3 балла за фактическое участие		
2.2.	Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах , конференциях, конкурсах, соревнованиях по линии Министерства просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР	Результативность участия в мероприятиях муниципального уровня	Призовое место – 0,25 балла за каждого призера или победителя, команду		
		Результативность участия в мероприятиях республиканского уровня	Призовое место – 0,5 балла за каждого призера или победителя, команду		
		Результативность участия в мероприятиях межрегионального, всероссийского, международного уровней	Призовое место – 1 балл за каждого призера или победителя, команду		
2.3.	Результативность участия обучающихся в иных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.п., в т.ч. дистанционных	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -5 – 0,1 балла 6 - 10 – 0,25 балла 11-20 – 0,5 балла 21-30 – 0,75 балла 31 и более – 1 балл		
		Количество призеров и победителей на региональном уровне	1 -5 – 0,25 балла 6 - 10 – 0,5 балла 11-20 – 0,75 балла 21-30 – 1 балл 31 и более – 1,5 балла		
		Количество призеров и победителей на федеральном уровне (действует в течение 1 года)	1 -5 – 0,5 балла 6 - 10 – 0,75 балла 11-20 – 1 балл 21-30 – 1,5 балла 31 и более – 2 балла		
2.4.	Инициативная организация и проведение интеллектуальных и творческих конкурсов школьного уровня	(для параллели или уровня): дата, название мероприятия, ссылка на информацию на сайте школы	1-2 мероприятия – 0,5 балла 3 и более – 1 балл		
Критерий 3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (7,5 баллов)					
3.1.	Реализация учителем педагогических инициатив, социокультурных проектов, подтверждённая документально	открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, конференциях, проектах и пр.	школьного уровня – до 0,5 балла районного уровня – до 0,75 балла регионального, всероссийского уровня – до 1 балла		
		Доля обучающихся, реализующих социокультурные проекты (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	90-100 % - 1,5 балла 75-89 % - 1 балл 60-74 % - 0,5 балла менее 59% - 0		
3.2.	Наличие профессиональных публикаций	профессиональные журналы, сборники, газеты и т.п.: указать источник, дату	до 2 баллов		

3.3.	Деятельность учителя, направленная на укрепление имиджа школы	1) Публикации в СМИ, социальных сетях	до 0,5 балла		
		2) участие в проектной деятельности школы (ШЦП, СберZ, Фонд «Чувашия», «Билет в будущее» и т.д.)	до 1 балла		
		3) участие в грантовой деятельности	до 2 баллов		
3.4.	Поддержка школьного сайта	Пресс-релизы (указать название и дату публикации, ссылку на публикацию)	По 2 статьи в каждый месяц отчетного периода – 1 балл По 1 статье в каждый месяц отчетного периода – 0,5 балла		
Критерий 4. Внешняя оценка работы педагога (12 баллов)					
4.1.	Результативность участия педагога в очных профессиональных конкурсах по линии Министерства просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР (Учитель года, Самый классный классный, Педагог года, Социальный педагог, Педагогический дебют и т.п.)	на муниципальном уровне	Участие – 0,5 балла Призер – по 0,75 балла победитель – 1 балл		
		на региональном уровне *	участие – 1,5 балла призер, победитель – 3 балла		
		на федеральном уровне *	участие – 3 балла призер, победитель – 5 баллов		
4.2.	Результативность участия педагога в иных профессиональных конкурсах, методических фестивалях, в т.ч. дистанционных	на муниципальном уровне	Участие – 0,1 балла Призер – по 0,25 балла победитель – 0,5 балл		
		на региональном уровне *	участие – 0,5 балла призер, победитель – 1 балл		
		на федеральном уровне *	участие – 1 балл призер, победитель – до 2 баллов		
4.3.	Общественная работа учителя	руководитель МО, секретарь заседания педагогического совета, член предметных комиссий, коллективных педагогических мероприятиях и т.д.	до 3 баллов		
4.4.	Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, законных представителей, иных	Наличие жалоб	до - 3		

	лиц				
Критерий 5. Трудовая и исполнительская дисциплина (6,5 баллов)					
5.1.	Трудовая и исполнительская дисциплина	своевременное заполнение электронного журнала	до 0,25		
		своевременное и качественное оформление и сдача журналов дополнительного образования	до 0,25		
		своевременное и качественное оформление школьной документации (плана ВР, социального паспорта класса, характеристик, отчетов и др.)	до 0,5		
		Наличие опозданий на уроки, совещания, наличие дисциплинарных взысканий в отчетный период и т.п.	до – 3 баллов		
5.2.	Соблюдение ТБ	Наличие травматизма во время учебного процесса	До -3 баллов		
5.3.	Деятельность классного руководителя	Соблюдение Правил поведения, наличие школьной формы	до 0,5		
		Отсутствие опозданий, пропусков уроков без уважительной причины	0,5		
		Наличие правонарушений в отчетный период	До – 3 баллов		
		Работа по привлечению учащихся к занятиям дополнительного образования	До 0,5 баллов		
5.4.	Участие в подготовке школы к новому учебному году*	Обновление МТБ кабинета	до 2 баллов		
5.5.	Работа в особых условиях	Участие в мероприятиях по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия	Участие систематическое – 1 балл Участие периодическое – 0,5 баллов Не участвует – 0 баллов		
		Работа в 2 смены	По 0,25 за каждую четверть		
5.6.	Участие в работе системы государственно-общественного управления	Выступления на родительских собраниях, педагогических советах, иных заседаниях, подтвержденные протоколами	4 и более – 1 балл 1- 3 – 0,5 балла 0 – 0 баллов		
	Итого:				

Подпись педагога _____

Дата сдачи отчета комиссии:

Члены комиссии:

Дата проверки отчета комиссией:

Подпись педагога об ознакомлении:

Дата ознакомления:

Отчет

о выполнении показателей эффективности работы педагога уровня начального образования

за _____ 202__ года

МБОУ «Батыревская СОШ №1» Батыревского района Чувашской Республики

№ п/п	Критерий	Показатели	Плановые значения показателей деятельности	Оценка эффективности работы педагога	
				оценка педагога	оценка комиссии
Критерий 1. Образовательные результаты по преподаваемому предмету (6,5 баллов)					
1.1.	Профилактика педагогической запущенности детей	наличие дополнительных (неоплачиваемых) занятий учителя с учащимися во внеурочное время (утвержденный график приложить к аналитической справке)	Макс. 2 балл: до 5 учащихся – 1 балл, более 5 – 2 балла		
1.2.	Результаты промежуточной аттестации обучающихся	Средний балл выше уровня параллели	1 балл		
		Качество знаний	81-100% - 1 балл 51-80% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов		
		Отсутствие академической задолженности	1 балл		
1.3.	Общий показатель успеваемости	качество знаний по преподаваемому предмету	81-100% - 0,5 балла 51-80% - 0,25 балла ниже 50% - 0 баллов		
1.6.	Выявление признаков необъективности оценивания	По результатам ВСОКО, контрольных срезов, оценочных процедур, ВПР и т.д.	До -3 баллов		
Критерий 2. Результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам (не ограничено)					
2.1.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах ВОШ	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -2 - 1 балл 3 - 4 – 1,5 балла 5-6 – 2 балла 7-8 – 3 балла 9-10 – 4 балла 11 и более – 5 баллов		
		Количество призеров и победителей на региональном уровне (действует в течение 1 года)	3 балла за каждого призера, по 1 баллу за фактическое участие		
		Количество призеров и победителей на федеральном уровне (действует в течение 1 года)	5 баллов за каждого призера, по 3 балла за фактическое участие		
2.2.	Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конференциях,	Результативность участия в мероприятиях муниципального уровня	Призовое место – 0,25 балла за каждого призера или победителя,		

	конкурсах, соревнованиях по линии Министерства просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР	Результативность участия в мероприятиях республиканского уровня	команду Призовое место – 0,5 балла за каждого призера или победителя, команду		
		Результативность участия в мероприятиях межрегионального, всероссийского, международного уровней	Призовое место – 1 балл за каждого призера или победителя, команду		
2.3.	Результативность участия обучающихся в иных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.п., в т.ч. дистанционных	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -5 – 0,1 балла 6 - 10 – 0,25 балла 11-20 – 0,5 балла 21-30 – 0,75 балла 31 и более – 1 балл		
Количество призеров и победителей на региональном уровне		1 -5 – 0,25 балла 6 - 10 – 0,5 балла 11-20 – 0,75 балла 21-30 – 1 балл 31 и более – 1,5 балла			
Количество призеров и победителей на федеральном уровне (действует в течение 1 года)		1 -5 – 0,5 балла 6 - 10 – 0,75 балла 11-20 – 1 балл 21-30 – 1,5 балла 31 и более – 2 балла			
2.4.	Инициативная организация и проведение интеллектуальных и творческих конкурсов школьного уровня	(для параллели или уровня): дата, название мероприятия, ссылка на информацию на сайте школы	1-2 мероприятия – 0,5 балла 3 и более – 1 балл		
Критерий 3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (7,5 баллов)					
3.1.	Реализация учителем педагогических инициатив, социокультурных проектов, подтверждённая документально	открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, конференциях, проектах и пр.	школьного уровня – до 0,5 балла районного уровня – до 0,75 балла регионального, всероссийского уровня – до 1 балла		
		Доля обучающихся, реализующих социокультурные проекты (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	90-100 % - 1,5 балла 75-89 % - 1 балл 60-74 % - 0,5 балла менее 59% - 0		
3.2.	Наличие профессиональных публикаций	профессиональные журналы, сборники, газеты и т.п.: указать источник, дату	до 2 баллов		
3.3.	Деятельность учителя, направленная на укрепление имиджа школы	1) Публикации в СМИ, социальных сетях	до 0,5 балла		
		2) участие в проектной деятельности школы (ШЦП, СберZ, Фонд «Чувашия», «Билет в будущее» и т.д.)	до 1 балла		

		3) участие в грантовой деятельности	до 2 баллов		
3.4.	Поддержка школьного сайта	Пресс-релизы (указать название и дату публикации, ссылку на публикацию)	По 2 статьи в каждый месяц отчетного периода – 1 балл По 1 статье в каждый месяц отчетного периода – 0,5 балла		
Критерий 4. Внешняя оценка работы педагога (12 баллов)					
4.1.	Результативность участия педагога в очных профессиональных конкурсах по линии Министерства просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР (Учитель года, Самый классный классный, Педагог года, Социальный педагог, Педагогический дебют и т.п.)	на муниципальном уровне	Участие – 0,5 балла Призер – по 0,75 балла победитель – 1 балл		
		на региональном уровне *	участие – 1,5 балла призер, победитель – 3 балла		
		на федеральном уровне *	участие – 3 балла призер, победитель – 5 баллов		
4.2.	Результативность участия педагога в иных профессиональных конкурсах, методических фестивалях, в т.ч. дистанционных	на муниципальном уровне	Участие – 0,1 балла Призер – по 0,25 балла победитель – 0,5 балл		
		на региональном уровне *	участие – 0,5 балла призер, победитель – 1 балл		
		на федеральном уровне *	участие – 1 балл призер, победитель – до 2 баллов		
4.3.	Общественная работа учителя	руководитель МО, секретарь заседания педагогического совета, член предметных комиссий, коллективных педагогических мероприятий и т.д.	до 3 баллов		
4.4.	Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, законных представителей, иных лиц	Наличие жалоб	до - 3		
Критерий 5. Трудовая и исполнительская дисциплина (6,5 баллов)					
5.1.	Трудовая и исполнительская	своевременное заполнение электронного журнала	до 0,25		

	дисциплина	своевременное и качественное оформление и сдача журналов дополнительного образования	до 0,25		
		своевременное и качественное оформление школьной документации (плана ВР, социального паспорта класса, характеристик, отчетов и др.)	до 0,5		
		Наличие опозданий на уроки, совещания, наличие дисциплинарных взысканий в отчетный период и т.п.	до – 3 баллов		
5.2.	Соблюдение ТБ	Наличие травматизма во время учебного процесса	До -3 баллов		
5.3.	Деятельность классного руководителя:	Соблюдение Правил поведения, наличие школьной формы	до 0,5		
		Отсутствие опозданий, пропусков уроков без уважительной причины	0,5		
		Наличие правонарушений в отчетный период	До – 3 баллов		
		Работа по привлечению учащихся к занятиям дополнительного образования	До 0,5 баллов		
5.4.	Участие в подготовке школы к новому учебному году*	Обновление МТБ кабинета	до 2 баллов		
5.5.	Работа в особых условиях	Участие в мероприятиях по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия	Участие систематическое – 1 балл Участие периодическое – 0,5 баллов Не участвует – 0 баллов		
		Работа в 2 смены	По 0,25 за каждую четверть		
5.6.	Участие в работе системы государственно-общественного управления	Выступления на родительских собраниях, педагогических советах, иных заседаниях, подтвержденные протоколами	4 и более – 1 балл 1- 3 – 0,5 балла 0 – 0 баллов		
Итого:					

Подпись педагога _____

Дата сдачи отчета комиссии:

Члены комиссии:

Дата проверки отчета комиссией:

Подпись педагога об ознакомлении:

Дата ознакомления:

Отчет

о выполнении показателей эффективности работы педагогов психолого-педагогического сопровождения

за _____ 202__ года

МБОУ «Батыревская СОШ №1» Батыревского района Чувашской Республики

№ п/п	Критерий	Показатели	Плановые значения показателей деятельности	Оценка эффективности работы педагога	
				оценка педагога	оценка комиссии
Критерий 1. Образовательные результаты по преподаваемому предмету (6,5 баллов)					
1.1.	Профилактика педагогической запущенности детей	наличие дополнительных (неоплачиваемых) занятий учителя с учащимися во внеурочное время (утвержденный график приложить к аналитической справке)	Макс. 1 балл: до 5 учащихся – 0,5 балл, более 5 – 1 балл		
1.2.	Увеличение количества охваченных помощью (согласно спискам и журналам охвата)	В 1,5 раза	1 балл		
		В 2 раза	1,5 балла		
1.3.	Уровень сложности контингента:	Стандартная сложность Средняя сложность Высокая сложность	1 балл 1,5 балла 2 балла		
1.4.	Эффективное взаимодействие с педагогами и родителями, обеспечивающее индивидуальный подход к детям	Количество оказанных консультаций для педагогов и родителей, зафиксированных в журнале	До 1 балла		
Критерий 2. Результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам (не ограничено)					
2.1.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах ВОШ	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -2 - 1 балл 3 - 4 – 1,5 балла 5-6 – 2 балла 7-8 – 3 балла 9-10 – 4 балла 11 и более – 5 баллов		
		Количество призеров и победителей на региональном уровне (действует в течение 1 года)	3 балла за каждого призера, по 1 баллу за фактическое участие		
		Количество призеров и победителей на федеральном уровне (действует в течение 1 года)	5 баллов за каждого призера, по 3 балла за фактическое участие		
2.2.	Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах , конференциях, конкурсах, соревнованиях по линии Министерства	Результативность участия в мероприятиях муниципального уровня	Призовое место – 0,25 балла за каждого призера или победителя, команду		
		Результативность участия в мероприятиях	Призовое место – 0,5 балла за		

	просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР	республиканского уровня	каждого призера или победителя, команду		
		Результативность участия в мероприятиях межрегионального, всероссийского, международного уровней	Призовое место – 1 балл за каждого призера или победителя, команду		
2.3.	Результативность участия обучающихся в иных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.п., в т.ч. дистанционных	Количество призеров и победителей на муниципальном уровне	1 -5 – 0,1 балла 6 - 10 – 0,25 балла 11-20 – 0,5 балла 21-30 – 0,75 балла 31 и более – 1 балл		
Количество призеров и победителей на региональном уровне		1 -5 – 0,25 балла 6 - 10 – 0,5 балла 11-20 – 0,75 балла 21-30 – 1 балл 31 и более – 1,5 балла			
Количество призеров и победителей на федеральном уровне (действует в течение 1 года)		1 -5 – 0,5 балла 6 - 10 – 0,75 балла 11-20 – 1 балл 21-30 – 1,5 балла 31 и более – 2 балла			
2.4.	Инициативная организация и проведение интеллектуальных и творческих конкурсов школьного уровня	(для параллели или уровня): дата, название мероприятия, ссылка на информацию на сайте школы	1-2 мероприятия – 0,5 балла 3 и более – 1 балл		

Критерий 3. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (7,5 баллов)

3.1.	Реализация учителем педагогических инициатив, социокультурных проектов, подтверждённая документально	открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, педсоветах, конференциях, проектах и пр.	школьного уровня – до 0,5 балла районного уровня – до 0,75 балла регионального, всероссийского уровня – до 1 балла		
		Доля обучающихся, реализующих социокультурные проекты (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	90-100 % - 1,5 балла 75-89 % - 1 балл 60-74 % - 0,5 балла менее 59% - 0		
3.2.	Наличие профессиональных публикаций	профессиональные журналы, сборники, газеты и т.п.: указать источник, дату	до 2 баллов		
3.3.	Деятельность учителя, направленная на укрепление имиджа школы	1) Публикации в СМИ, социальных сетях	до 0,5 балла		
		2) участие в проектной деятельности школы (ШЦП, СберZ, Фонд «Чувашия», «Билет в будущее» и т.д.)	до 1 балла		
		3) участие в грантовой деятельности	до 2 баллов		
3.4.	Поддержка школьного	Пресс-релизы (указать	По 2 статьи в		

	сайта	название и дату публикации, ссылку на публикацию)	каждый месяц отчетного периода – 1 балл По 1 статье в каждый месяц отчетного периода – 0,5 балла		
Критерий 4. Внешняя оценка работы педагога (12 баллов)					
4.1.	Результативность участия педагога в очных профессиональных конкурсах по линии Министерства просвещения РФ, Министерства образования и молодежной политики ЧР (Учитель года, Самый классный классный, Педагог года, Социальный педагог, Педагогический дебют и т.п.)	на муниципальном уровне	Участие – 0,5 балла Призер – по 0,75 балла победитель – 1 балл		
		на региональном уровне *	участие – 1,5 балла призер, победитель – 3 балла		
		на федеральном уровне *	участие – 3 балла призер, победитель – 5 баллов		
4.2.	Результативность участия педагога в иных профессиональных конкурсах, методических фестивалях, в т.ч. дистанционных	на муниципальном уровне	Участие – 0,1 балла Призер – по 0,25 балла победитель – 0,5 балл		
		на региональном уровне *	участие – 0,5 балла призер, победитель – 1 балл		
		на федеральном уровне *	участие – 1 балл призер, победитель – до 2 баллов		
4.3.	Общественная работа учителя	руководитель МО, секретарь заседания педагогического совета, член предметных комиссий, коллективных педагогических мероприятиях и т.д.	до 3 баллов		
4.4.	Наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей, законных представителей, иных лиц	Наличие жалоб	до - 3		
Критерий 5. Трудовая и исполнительская дисциплина (6,5 баллов)					
5.1.	Трудовая и исполнительская дисциплина	своевременное заполнение электронного журнала	до 0,25		
		своевременное и качественное оформление и сдача журналов дополнительного образования	до 0,25		

		своевременное и качественное оформление школьной документации (плана ВР, социального паспорта класса, характеристик, отчетов и др.)	до 0,5		
		Наличие опозданий на уроки, совещания, наличие дисциплинарных взысканий в отчетный период и т.п.	до – 3 баллов		
5.2.	Соблюдение ТБ	Наличие травматизма во время учебного процесса	До -3 баллов		
5.3.	Деятельность классного руководителя	Соблюдение Правил поведения, наличие школьной формы	до 0,5		
		Отсутствие опозданий, пропусков уроков без уважительной причины	0,5		
		Наличие правонарушений в отчетный период	До – 3 баллов		
		Работа по привлечению учащихся к занятиям дополнительного образования	До 0,5 баллов		
5.4.	Участие в подготовке школы к новому учебному году*	Обновление МТБ кабинета	до 2 баллов		
5.5.	Работа в особых условиях	Участие в мероприятиях по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия	Участие систематическое – 1 балл Участие периодическое – 0,5 баллов Не участвует – 0 баллов		
		Работа в 2 смены	По 0,25 за каждую четверть		
5.6.	Участие в работе системы государственно-общественного управления	Выступления на родительских собраниях, педагогических советах, иных заседаниях, подтвержденные протоколами	4 и более – 1 балл 1- 3 – 0,5 балла 0 – 0 баллов		
	Итого:				

Подпись педагога _____

Дата сдачи отчета комиссии:

Члены комиссии:

Дата проверки отчета комиссией:

Подпись педагога об ознакомлении:

Дата ознакомления: